venlo
GEMEENTEBLAD
Officiële uitgave van gemeente Venlo.
Nr. 169604
5 december 2016

29e wijziging Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Venlo

Burgmeester en wethouders van de gemeente Venlo;

gezien het voorstel van het hoofd van de afdeling Advies en Beheer d.d. 29 november 2016;
gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwet, artikel 160 van de Gemeentewet, de Wet op de loonbelasting 1964, de Uitvoeringsregeling loonbelasting 2011, het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 en gelet op hoofdstuk 3 van de CAR-UWO;
overwegende, dat partijen in het LOGA hebben afgesproken om op 1 januari 2017 een Individueel Keuze Budget in te voeren en dat als gevolg van de implementatie van deze nieuwe collectieve arbeidsvoorwaarden ook lokale bepalingen dienen te worden ingetrokken of aangepast;
gelet op de instemming van de Commissie voor Georganiseerd Overleg;
gezien de LOGA-brief van 29 juni 2016 (nr. U201600995);
besluiten:

vast te stellen de 29e wijziging van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Venlo:
A
De wijzigingen zoals opgenomen in de LOGA-brief van 29 juni 2016 met nr. U201600995 vaststellen en overnemen in de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Venlo met als ingangsdatum 1 januari 2017. Gelijktijdig wordt het cafetariamodel zoals opgenomen in artikel 4a:3:1:1 ingetrokken.
B
In plaats van het cafetariamodel wordt het individueel keuzebudget aangevuld met lokale bronnen en doelen zoals opgenomen in onderstaande artikelen:
Artikel 3:28:1 :1 lokale bronnen
Lid 1
Aan het individueel keuzebudget wordt in de maand januari een persoonlijk budget toegevoegd.
Lid 2
Het persoonlijk budget bestaat uit een vast bedrag per kalenderjaar van € 102,10.
Lid 3
Het persoonlijk budget bestaat daarnaast uit een bedrag van € 100,80 voor de ambtenaar met een volledig dienstverband van 36 uur. Voor de ambtenaar met een deeltijd dienstverband wordt dit bedrag naar rato aangepast.
Wijzigingen van het dienstverband gedurende het jaar betreffende urenuitbreiding of -vermindering leidt niet tot wijziging van het persoonlijk budget in dat jaar.
Lid 3
Het persoonlijk budget is niet pensioengevend.
Artikel 3:29:1 :1 Lokale doelen
In aanvulling op de doelen genoemd in artikel 3:29 kan de ambtenaar het IKB ook gebruiken voor de volgende lokale doelen:
a. Fiscale uitruil woon-werkverkeer;
b. aanschaf van een fiets;
c. storting in het ABP ExtraPensioen;
d. betaling van vakbondscontributie;
e. fitnessabonnement

Artikel 3:29:1:2 Fiscale uitruil woon-werkverkeer
Lid 1
De ambtenaar kan - indien hier fiscale ruimte toe is - maandelijks het IKB aanwenden voor de fiscale uitruil woon-werkverkeer.
Lid 2
Hiertoe wordt de fiscale ruimte bepaald die maandelijks belastingvrij kan worden uitgeruild.
Lid 3
De maximale onbelaste jaarlijkse vergoeding voor de reiskosten van woon-werkverkeer wordt berekend met de navolgende formule, die als basis dient voor de berekening van de fiscale ruimte:
Reisafstand retour in kilometers x € 0,19 x aantal reisdagen per kalenderjaar (214 x aantal werkdagen per week / 5).
Lid 4
De ambtenaar kan via de IKB-module aangeven gebruik te willen van de fiscale uitruil woon-werkverkeer.
Lid 5
In geval van verhuizing dient de ambtenaar dit direct digitaal in E-HRM te wijzigen en wordt dienovereenkomstig het uit te ruilen bedrag aangepast.
Lid 6
Bij een aanpassing van het aantal dagen waarop de ambtenaar werkt, wordt dienovereenkomstig het uit te ruilen bedrag aangepast.

Lid 7
In geval van afwezigheid of ziekte van de ambtenaar van meer dan zes weken wordt de uitruil stop gezet.
Lid 8
Indien de ambtenaar de maandelijkse uitruil wil stoppen dan dient hij dit in de IKB-module aan te geven. Het initiatief hiertoe rust uitdrukkelijk bij de ambtenaar.
Artikel 3:29:1:3 Aanschaf van een f iets
Lid 1
De medewerker kan zijn budget gebruiken voor de aanschaf van een fiets.
Lid 2
De medewerker kan eenmaal in de 36 maanden de keuze maken om zijn of haar IKB-saldo te gebruiken voor de aanschaf van één fiets.
Lid 3
Door deze keuze te maken, verklaart de medewerker de fiets voor meer dan de helft van het voor hem of haar van toepassing zijnde aantal werkdagen voor het woon-werkverkeer gebruikt.
Lid 4
De keuze van het type fiets is in die zin beperkt, dat de medewerker geen kinderfietsen of motorisch aangedreven fietsen mag kiezen. Fietsen met elektrische trapondersteuning, ook wel e-bikes genoemd, zijn toegestaan.
Lid 5
Het maximale bedrag dat hiervoor kan worden aangewend is € 1.250,- bruto.
Lid 6
De medewerker kan de keuze alleen maken indien hij of zij voldoende IKB heeft.
Lid 7
De medewerker dient bij de keuze de factuur van de aanschaf van de fiets te overleggen.
Artikel 3:29:1:4 Storting in het ABP ExtraPensioen
Lid 1
De ambtenaar kan - indien hier fiscale pensioenruimte toe is - zijn of haar IKB aanwenden om maandelijks een extra storting te doen in ABP ExtraPensioen.
Lid 2
Deze stortingen kunnen plaatsvinden totdat de fiscale pensioenruimte die de ambtenaar hiertoe heeft, is bereikt.
Lid 3
De medewerker dient bij de keuze de aanmelding voor ABP ExtraPensoen en de fiscale ruimte bepaling van het ABP te overleggen.
Lid 4
Indien de ambtenaar de stortingen wil beëindigen dan dient hij dit in de IKB-module aan te geven. Het initiatief hiertoe rust uitdrukkelijk bij de ambtenaar.
Artikel 3:29:1:5 Betaling van vakbondscontributie
Lid 1
Indien de ambtenaar lid is van een vakbond die de belangen van medewerkers in de gemeentelijke sector behartigt, kan hij één keer per jaar het IKB aanwenden voor het doel vakbondscontributie.
Lid 2
De medewerker dient bij de keuze de jaaropgave van de vakbond en het betalingsbewijs te overleggen.
Artikel 3:2 9 :1:6 Fitnessabonnement
Lid 1
De ambtenaar kan het IKB gebruiken voor de aanschaf (van een deel) van een fitnessabonnement bij een sportschool.
Lid 3
Het maximale bedrag dat hiervoor maandelijks kan worden aangewend is € 40,- bruto.
Lid 4
De ambtenaar kan de keuze alleen maken indien hij voldoende IKB heeft.
Lid 5
De ambtenaar dient bij de keuze een betalingsbewijs van het fitnessabonnement te overleggen.
Artikel 3:30:1:1 Aanwijzing uiterste datum
De ambtenaar kan maandelijks tot uiterlijk de zevende dag van de maand zijn keuze om het IKB te gebruiken voor één of meerder doelen kenbaar maken.
Artikelsgewijze toelichting
Artikel 3:28:1:1 Lokale bronnen
Het persoonlijk budget bedraagt maximaal € 20 2 , 9 0 (bruto) bij een dienstverband van 36 uur per week. Net als in het cafetariamodel is sprake van een vast bedrag dat geen verhoging of indexatie ondergaat.
Het (deel van het) persoonlijk budget dat na de sluitingsdatum van de salarisverwerking in december niet is aangewend, wordt overeenkomstig artikel 3:30 uitbetaald bij de salarisbetaling van die maand. Het opsparen van het persoonlijk budget over meerdere jaren is dus niet meer mogelijk.
Artikel 3:2 9 :1:1 Lokale doelen

Artikel 3:29:1:2 Fiscale uitruil woon-werkverkeer
Volgens de fiscale wetgeving mag een werkgever zijn werknemers een vrije vergoeding van € 0,19 per zakelijk afgelegde kilometer verstrekken. Voor de afgelegde afstand woon-werkverkeer geldt namelijk een gerichte vrijstelling van € 0,19 per kilometer. De vergoeding voor woon-werkverkeer, zoals die lokaal is geregeld, kan lager zijn dan fiscaal is toegestaan .
Aangezien de gemeente Venlo geen reiskostenvergoeding woon-werkverkeer kent voor ambtenaren met een dienstverband voor onbepaalde tijd , kan de ze ambtenaar de maximale fiscale ruimte aanwenden door een gedeelte van het brutoloon uit te ruilen tegen een netto vergoeding voor reiskosten.
De medewerker met een dienstverband voor bepaalde tijd die een reiskostenvergoeding woon- werkverkeer ontvangt of een vergoeding openbaar vervoer heeft geen fiscale ruimte.
De ambtenaar kan dus profiteren van een maximale onbelaste vergoeding van
€ 0,19 per kilometer als hi j of zij bereid is om (een deel van) het IKB hiervoor uit te ruilen. Het nettoloon wordt daardoor hoger. Het belastingtarief van de werknemer bepaalt de hoogte van het voordeel, dit varieert afhankelijk van de hoogte van het inkomen.
Indicatief v oorbeeld
Een medewerker werkt op 5 dagen per week en reist iedere dag 50 kilometer naar het werk. Maximale onbelaste jaarlijkse vergoeding woon-werkverkeer = 5 x (214 x (5/5) x € 0,19 = € 2.033,- . Dit is per maand € 2.033,- /12 = €169,42.
Het verschil tussen wat fiscaal onbelast mag worden vergoed en wat daadwerkelijk door de werkgever wordt vergoed, is de zogenoemde fiscale ruimte. Aangezien de gemeente Venlo geen reiskostenvergoeding woon- werkverkeer voor medewerkers met een a anstelling voor onbepaalde tijd kent, is de fiscale ruimte in dit geval 100%, dus € 169,42 per maand.
De medewerker heeft dus een fiscale ruimte van € 1 69 , 42 per maand. De medewerker kiest om hiervoor zijn IKB te gebruiken. Hierdoor is geen belasting verschuldigd over € 1 69 , 42 bruto. Aan het einde van de rit (op de salarisstrook) wordt € 1 69 , 42 netto uitbetaald. Het voordeel is afhankelijk van de het belastingtarief. Voor de medewerker geldt een tarief van 40.2%. Het voordeel voor de medewerker is dit geval ongeveer € 68 ,- netto per maand.
Het uitruilen heeft geen gevolgen voor het pensioengevend inkomen zolang de uitruil in één jaar niet meer bedraagt dan 30% van het gebruikelijke loon. Door uit te ruilen daalt het fiscale loon. Dit kan leiden tot een eventuele toekomstige lagere uitkeringen die onder andere voortvloeien uit de sociale verzekeringswetgeving (o.a. WW-uitkering, WIA-uitkering, ZW-uitkering).
Artikel 3:29:1:3 Aanschaf van een fiets
Sinds de invoering van de werkkostenregeling valt de fiets niet meer in het stelsel van vrije vergoedingen en verstrekkingen. Alle vergoedingen, verstrekkingen en ter beschikking gestelde voorzieningen horen in principe tot het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking. Dit betekent dat de fiets in principe niet belastingvrij kan worden vergoed.
Krachtens artikel 31, eerste lid, onderdelen f en g, van de Wet op de loonbelasting 1964 is het wel mogelijk aan te geven dat de organisatie voor het lokale doel `fiets` de WKR wenst toe te passen. In dit geval komen de kosten die met de aanschaf van een fiets gemoeid zijn ten laste van de vrije ruimte (1,2 % van de loonsom) van de organisatie. Overschrijding hiervan kan leiden tot eindheffing voor de werkgever met als gevolg dat de organisatie met extra lasten wordt geconfronteerd. Om die reden is een begrenzer aangebracht in het maximale bedrag dat kan worden aangewend. Dit bedrag is inclusief een eventuele verzekering en fietsaccessoires.
I n lid 2 is opgenomen dat medewerkers door deze keuze te maken de morele verplichting aangaan om de fiets te gebruiken voor woon-werkverkeer. Deze bepaling is opgenomen om te stimuleren dat medewerkers op de fiets naar het werk komen. Echter, dit is geen eis die de Belastingdienst stelt . Wél is het zo dat de vergoedingen die worden aangewezen als eindheffingsloon de gebruikelijkheidstoets van de belastingdienst moeten doorstaan.
Bestedingen vanuit het IKB kunnen pas plaatsvinden indien de medewerker voldoende IKB heeft. Dit principe is dan ook leidend in deze regeling. Aangezien dit voor de invoering van het IKB in veel gevallen anders is/was, is in dit model hier extra aandacht voor.
Verder is er aandacht voor hetgeen onder het begrip fiets moet worden verstaan. E-bikes zijn toegestaan.
Indicatief voorbeeld
De medewerker heeft een fiets gekocht en wendt het IKB aan om dit te financieren. Stel: de medewerker gebruikt hiervoor € 5 00,-. Hierdoor is geen belasting verschuldigd ove r € 500, - bruto. Aan het einde van de rit (op de salarisstrook) wordt € 500,- netto uitbetaald. Het voordeel is afhankelijk van de het belastingtarief. Voor de medewerker geldt een tarief van 40.2%. Het voordeel voor de medewerker is dit geval ongeveer € 200,- netto.
Het uitruilen heeft geen gevolgen voor het pensioengevend inkomen zolang de uitruil niet meer bedraagt dan 30% van het gebruikelijke loon. Door uit te ruilen daalt het fiscale loon. Dit kan leiden tot eventuele toekomstige lagere uitkeringen die onder andere voortvloeien uit de sociale verzekeringswetgeving (o.a. WW-uitkering, WIA-uitkering, ZW-uitkering).
Artikel 3:29:1:4 Storting in het ABP Extra Pensioen
Een ambtenaar kan zijn toekomstige pensioen verhogen door extra te sparen. Het ABP biedt hiertoe de mogelijkheid via het zogenaamde ABP Extra Pensioen. Het is mogelijk om te bepalen dat medewerkers

hiervoor het IKB gaan gebruiken. Een extra storting kan eenmalig, incidenteel of maandelijks gedaan worden. Hier is gekozen voor een m aande lijkse storting.
Er geldt hierbij geen minimumbedrag, wel een maximum, dat afhankelijk is van de persoonlijke fiscale ruimte van de medewerker voor pensioenopbouw. Deze ruimte wordt bepaald door de leeftijd, het inkomen en het totaal dat de ambtenaar aan pensioen opgebouwd heeft. Het ABP toetst of de inleg de fiscale ruimte overschrijdt en informeert de medewerker hierover. Meer inhoudelijke informatie over het ABP Extra Pensioen is te vinden op de website van het ABP.
Artikel 3:29:1:5 Vakbondscontributie
Het eventueel vergoeden van een vakbondscontributie kent binnen de WKR dezelfde werking als de fiets of het fitnessabonnement. Het is mogelijk dit aan te wijzen als eindheffingsbestanddeel. De kosten komen dan ten laste van de vrije ruimte van de organisatie.
Het uitruilen heeft geen gevolgen voor het pensioengevend inkomen zolang de uitruil in één jaar niet meer bedraagt dan 30% van het gebruikelijke loon. Door uit te ruilen daalt het fiscale loon. Dit kan leiden tot eventuele toekomstige lagere uitkeringen die onder andere voortvloeien uit de sociale verzekeringswetgeving (o.a. WW-uitkering, WIA-uitkering, ZW-uitkering).
A rtikel 3:29:1:6 Fitnessabonnement
Het eventueel vergoeden van een fitnessabonnement kent binnen de WKR dezelfde werking als de fiets. Het is mogelijk dit aan te wijzen als eindheffingsbestanddeel. De kosten voor de aanschaf van een fitnessabonnement komen dan ten laste van de vrije ruimte van de organisatie. Dit betekent dat overschrijding hiervan met de hieraan gekoppelde eindheffing mogelijk is. In deze regeling is gekozen om hier grip op te ho uden door een jaarlijks maximum bedrag vast te stellen.
D e medewerker is vrij om te ki ezen voor een bepaalde sportschool.
Het uitruilen heeft geen gevolgen voor het pensioengevend inkomen zolang de uitruil in één jaar niet meer bedraagt dan 30% van het gebruikelijke loon. Door uit te ruilen daalt het fiscale loon. Dit kan leiden tot eventuele toe komstige lagere uitkeringen die onder andere voortvloeien uit de sociale verzekeringswetgeving (o.a. WW-uitkering, WIA-uitkering, ZW-uitkering).
C
De verwijzing naar artikel 6:3, tweede lid AGV in artikel 27:1:1:3, tweede lid AGV wordt vervangen door de verwijzing naar artikel 3:28, tweede lid sub a AGV.
De verwijzing naar artikel 3:6 AGV in artikel 27:1:1:3 AGV wordt vervangen door de verwijzing naar artikel 3:28, tweede lid sub b AGV.
D
Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2017.
Venlo, 29 november 2016
Burgemeester en wethouders van Venlo
de secretaris de burgemeester
Piet Lucassen Antoin Scholten